

## TIPOLOGÍA DE CONTRATOS TEMPORALES

<b>CÓDIGO</b> 02B06C03	<b>AUTOR</b> Antonio López	<b>DURACIÓN ESTIMADA</b> 10 h	<b>NIVEL DE FORMACIÓN</b> Medio/Avanzado
---------------------------	-------------------------------	----------------------------------	---

**Dirigido a**

*Profesionales del área de gestión y control de administración, personal administrativo, empresarios individuales, etc., poniendo especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión de los recursos humanos de una empresa, además de alumnos de últimos cursos de titulaciones de áreas vinculadas a las ciencias sociales.*

**Descripción**

*Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá los diferentes contratos que puede elaborar, así como los aspectos a tener en cuenta en caso de inspección laboral.*

**COMPETENCIAS**

1. Elementos configuradores del contrato temporal para su correcta celebración.
2. Elementos configuradores del contrato para la formación y el aprendizaje para su correcta celebración.
3. Elementos configuradores del contrato en prácticas para su correcta celebración.
4. Elementos configuradores del contrato de relevo y de jubilación anticipada para su correcta celebración.
5. Conocer la actuación en materia de control de la inspección de trabajo para no incurrir en infracciones y sanciones.

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)**

1. Identificar correctamente un contrato temporal.
2. Identificar correctamente un contrato para la formación y el aprendizaje.
3. Identificar correctamente un contrato en prácticas.
4. Identificar correctamente un contrato de relevo y de jubilación anticipada.
5. Actuación de la inspección de trabajo.

## TIPOLOGÍA DE CONTRATOS TEMPORALES

## CONTENIDOS

## Unidad 1. Contrato Laboral Temporal

1. Contrato de obra y servicio.
  - 1.1 Objeto.
  - 1.2 Formalidades y características.
  - 1.3 Duración.
2. Contrato eventual.
  - 2.1 Objeto.
  - 2.2 Formalidades y características.
  - 2.3 Duración.
3. Contrato de interinidad.
  - 3.1 Objeto.
  - 3.2 Formalidades y características.
  - 3.3 Duración.

## Unidad 2. Contrato Laboral Formación y aprendizaje

1. Objeto del contrato.
2. Características y requisitos de los trabajadores.
  - 2.1 Contrato para la formación y el aprendizaje: colectivos.
  - 2.2 Duración.
  - 2.3 Tiempo de trabajo.
  - 2.4 Salario.
  - 2.5 Acción protectora de la Seguridad Social.
3. Actividad formativa.
  - 3.1 Acuerdo de la actividad formativa.

## 4. Incentivos.

## Unidad 3. Contrato Laboral en prácticas

1. Objeto de contrato.
2. Características y requisitos de los trabajadores.
  - 2.1 Contrato laboral en prácticas: títulos necesarios.
  - 2.2 Duración.
  - 2.3 Salario y tiempo de trabajo.
  - 2.4 Acción protectora de la Seguridad Social.
  - 2.5 Empresas de trabajo temporal y discapacitados.
3. Incentivos.

**TIPOLOGÍA DE CONTRATOS TEMPORALES**

## Unidad 4. Relevo y Jubilación anticipada

1. El contrato de jubilación parcial.
  - 1.1 Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial.
  - 1.2 Objeto y características del contrato de jubilación parcial.
2. El contrato de Relevo.
  - 2.1 Objeto.
  - 2.2 Requisitos.
  - 2.3 Incentivos.

## Unidad 5. Inspección

1. La Inspección de trabajo.
  - 1.1 Funciones.
  - 1.2 Actuaciones.
2. Control del fraude en la contratación y en el empleo.
  - 2.1 Control contratación temporal.
  - 2.2 Normativa vinculante y convenios colectivos.