

APLICACIÓN PRÁCTICA DE PEOPLE ANALYTICS (II): ANÁLISIS ESTADÍSTICO

CÓDIGO
02B08C07

AUTOR
Mariano Alonso

DURACIÓN ESTIMADA
10 h

NIVEL DE FORMACIÓN
Medio/Avanzado

Dirigido a

Profesionales del área de gestión de los recursos humanos, empresarios individuales, etc., que quieran ampliar su conocimiento en las Analíticas de RRHH.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a llevar a cabo la aplicación práctica del People Analytics, mediante el Análisis Estadístico abarcando aspectos como el concepto de estadística básica, el manejo de la R en sus distintos niveles, así como a realizar un ONA sencilla.

COMPETENCIAS

1. Conocimientos de estadística básica para después poder aplicarlos prácticamente.
2. Conocimiento R para operar con su set de datos en el Software.
3. Manejo estadístico de R (Nivel 1) para analizar estadísticamente sus datos.
4. Manejo estadístico de R (Nivel 2) para lograr análisis más complejos y avanzados.
5. Realización de un ONA sencillo para poder visualizar las redes organizacionales existentes en su empresa.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Conocer los conceptos básicos de estadística.
2. Instalar R, R Studio y realizar operaciones sencillas.
3. Ejecutar análisis sencillos (Correlación, etc).
4. Ejecutar análisis estadísticos más complejos (Regresión múltiple, etc).
5. Entender y ser capaz de realizar un ONA.

CONTENIDOS

Unidad 1. Estadísticas.

1. Estadísticas aplicada a los Recursos Humanos: Introducción.
 - 1.1 ¿Cómo puede ayudar la Estadística a gestionar los RRHH?
2. Estadística descriptiva en los Recursos Humanos.

APLICACIÓN PRÁCTICA DE PEOPLE ANALYTICS (II): ANÁLISIS ESTADÍSTICO

3. La Unidad Tipificada (Z-Score).

4. Estadística Inferencial en los Recursos Humanos.

Unidad 2. Introducción a R.

1. ¿Qué es R?

2. Descargando e instalando R/R Studio.

2.1 Primeras operaciones en R.

2.2 Importancia de datos en R.

Unidad 3. R Nivel 1.

1. Estadísticas de RRHH en R-Parte I.

2. La correlación en el Test de Correlación (Pearson).

3. Prueba "T" de Student o t-test.

Unidad 4. R Nivel 2.

1. Estadísticas de RRHH en R-Parte II.

Unidad 5. ONA.

1. Organizational Network Analysis.

Unidad 6. WEKA.

Análisis en WEKA.