

NOVEDADES LABORALES

CÓDIGO 02B10C02	AUTOR Antonio López	DURACIÓN ESTIMADA 10 h	NIVEL DE FORMACIÓN Medio/Avanzado
---------------------------	-------------------------------	----------------------------------	---

Dirigido a

Personal administrativo, empresarios individuales, etc., poniendo especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen de la gestión de los recursos humanos de una empresa, además de alumnos de últimos cursos de titulaciones de áreas vinculadas a las ciencias sociales.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá/conocerá las actualizaciones en material laboral.

COMPETENCIAS

1. Conocer los incentivos vigentes en materia de contratación para la optimización de costes laborales.
2. Aplicar las novedades legislativas en la documentación asociada al recibo de salarios para el cumplimiento de la normativa vigente.
3. Conocer los pronunciamientos judiciales recientes en materia de despidos para tener una visión actualizada del despido en la realidad empresarial.
4. Conocer las singularidades de los ERTES relacionados con la pandemia COVID 19

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Conocer los incentivos vigentes.
2. Generar recibos de registro horario y de horas extraordinarias.
3. Adaptar las medidas empresariales a los pronunciamientos judiciales recientes.
4. Singularidades ERTES en el año 2020 (COVID19).

CONTENIDOS

Unidad 1. Incentivos

1. Tipología de inventivos.
 - 1.1 Requisitos y exclusiones.

NOVEDADES LABORALES

- 1.2 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.
- 1.3 Otros canales de acceso.

2. Incentivos actuales.
 - 2.1 Contratación indefinida inicial.
 - 2.2 Transformación en indefinidos.

3. Contratos temporales.
 - 3.1 Formativos y Prácticas.
 - 3.2 Interinidad.
 - 3.3 Otros colectivos.

Unidad 2. Novedades legislativas.

1. Obligaciones en materia de registro de jornada.
2. Obligaciones en materia de contratos a tiempo parcial.
3. Obligaciones en materia de registro de horas extraordinarias.
4. Obligaciones registrales en base al Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
5. Aplicaciones de nóminas. Aspectos a considerar en su elección.

Unidad 3. Jurisprudencia.

1. La importancia de la correcta identificación de un despido colectivo. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 4 de abril de 2019; N.º de recurso 165/2018.
2. Cuantías determinantes en el cálculo de la indemnización. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 14 de junio de 2018; N.º de recurso 414/2017.
3. Sucesiones de empresa: despidos improcedentes. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 26 de marzo de 2019; N.º de Recurso 1916/2017.
4. La importancia de los plazos en un despido como elemento de seguridad jurídica. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 19 de febrero de 2019; N.º de recurso 971/2017.
5. Compensación de indemnización por despido improcedente con contratos temporales fraudulentos. Análisis sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 2019; N.º de recurso 1802/2017.

Unidad 4. ERTES COVID 2020/2021: ERTES COVID-19

1. ERTES fuerza mayor vinculados COVID-19
 - 1.1 Expedientes fuerza mayor- Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de marzo
 - 1.2 Expedientes fuerza mayor disposición adicional primera apartado 2 – ERTES rebrote- Real Decreto-Ley 24/2020, de 26 de junio
 - 1.3 Expedientes de regulación de empleo temporal por impedimento o limitaciones de actividad
 - 1.4 Salvaguarda del empleo y limitaciones en relación al reparto de dividendos y transparencia fiscal

NOVEDADES LABORALES

2. ERTES causas económicas, técnicas, organizativas y de producción vinculados COVID-19 (ERTES-ETOP)
3. Medidas extraordinarias de protección de las personas trabajadoras